МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Национальный исследовательский Томский государственный университет»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор _____ Г.В. Майер
«____»_____ 2012 г.

ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА В АСПИРАНТУРУ

Научная специальность
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

По отрасли 08.00.00 – Экономические науки

Присуждается ученая степень
Кандидат наук

Форма обучения
Очная, заочная

Томск 2012

СОДЕРЖАНИЕ

Введение 3
Общие положения 3
Разделы 3-11
Раздел 1 Экономика труда 3
Раздел 2 Рынок труда 4
Раздел 3 Социально-трудовые отношения 6
Раздел 4 Образование и подготовка кадров 7
Раздел 5 Социальная политика и качество жизни 7
Раздел 6 Доходы, заработная плата и мотивация работников 8
Раздел 7 Организация и нормирование труда 9
Вопросы к вступительному экзамену 12

ВВЕДЕНИЕ

Настоящая программа адресована соискателям, ведущим исследования в рамках научной специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), и раскрывает содержание формирующих ее тем и проблем для исследования. Овладение предлагаемым теоретическим материалом закладывает методологию поиска в выбранной области экономики и создает условия для целенаправленной подготовки и успешной сдачи вступительного экзамена.

Программа включает в себя разделы, призванные оказать помощь соискателю в процессе освоения материала и изучения литературы.

Сдача вступительного экзамена дает право на участие в конкурсе для поступления в аспирантуру.

Программа составлена коллективом кафедры Системного менеджмента и экономики предпринимательства Экономического факультета в соответствии с содержанием подготовки в магистратуре по направлениям 080100.68 «Экономика» и 080200.68 «Менеджмент», а также паспортом научных специальностей Высшей аттестационной комиссии Министерства образования Российской Федерации.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Вступительный экзамен служит средством проверки базовых экономических знаний и творческих способностей соискателя к самостоятельному ведению научных исследований по выбранному направлению. В ходе экзамена соискатель должен продемонстрировать глубокое понимание как основ экономической науки, так и проблемных вопросов в сфере экономики труда.

Настоящая программа ориентирует на изучение экономической теории, экономики труда и специальной темы будущего диссертационного исследования.

Программа содержит рекомендуемую к изучению основную и дополнительную литературу, а также перечень вопросов для поступления в аспирантуру.

Включаемый в программу вопрос по теме исследования формулируется комиссией исходя из намечаемого направления научного поиска будущего аспиранта в рамках научной специальности.

Перед сдачей вступительного экзамена соискатель выполняет и сдает на кафедру реферат по выбранной теме диссертационного исследования. Автореферат должен быть подписан научным руководителем; также научный руководитель готовит отзыв на представленный соискателем реферат.

Реферат сдается на кафедру Системного менеджмента и экономики предпринимательства не позднее, чем за неделю до сдачи вступительного экзамена в аспирантуру.

Правила приема в аспирантуру устанавливаются приказом ректора ТГУ.

РАЗДЕЛЫ

Раздел 1 Экономика труда

Экономика труда как наука. Подходы к определению предмета экономики труда в отечественной и мировой науке. Государственная политика в сфере труда в России. Основные проблемы в сфере труда в России в пореформенный период. Труд как фактор экономической динамики. Правовые, организационные и социально-экономические механизмы управления трудом. Специфика и проблемы развития домашнего труда и семейной экономики.

Международная организация труда (МОТ) и ее роль в управлении трудом.

Понятие производительности, результативности и эффективности. Критерии результативности труда. Производительность труда как частный показатель результативности. Показатели, характеризующие производительность труда. Выработка и трудоемкость, их виды и взаимосвязь.

Понятие производительности труда. Совокупная производительность труда. Условия роста производительности труда и их классификация. Понятие факторов роста производительности труда, их классификации. Количественная и качественная оценка производительности труда. Сравнительный анализ производительности труда в России и за рубежом.

Рекомендуемая литература

Основная литература

Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О. Экономика труда. Учебник. рек. Научно-техн. советом Санкт-Петербургского гос. ун-та экономики и финансов. Монография (однотомник). И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина: рек. Научно-техн. советом Санкт-Петербургского гос. ун-та экономики и финансов/ И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина.- М.: Юрайт, 2011.-671 с.

Одегов Ю. Г., Руденко Г. Г. Экономика труда. Текст. учеб. [для вузов]. Монография (однотомник). Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко: учеб. [для вузов]/ Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко.- М.: Волтерс Клувер, 2011.-VII, 791 с.

Экономика труда: учебник: Рек. УМО вузов России в области национальной экономики и экономики труда / А.И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2011. – 392 с.

Экономика труда: (социально-трудовые отношения) / Под ред. Н.А. Волгина, Ю.Г. Одегова. – М.: «ЭКЗАМЕН», 2007. – 736 с.

Экономика труда: учебник: рек. Межвузовским центром экономического образования Минобрнауки РФ. / Под ред. А.И. Архипова, Д.Н. Карпухина, Ю.П. Кокина. – М. : Экономика, 2009. – 559 с.

Дополнительная литература

Система управления трудом в условиях институциональных преобразований / М.А.Винокуров [и др.]. – Иркутск, Изд-во БГУЭП, 2007. – 358 с.

Синк Д. С. Управление производительностью: планирование, измерение и оценка, контроль и повышение. – М.: Прогресс, 1989. – 528 с.

Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики: Учебное пособие. М.: ИНФРА-М, 1996.

Современная экономика труда / В.В. Куликов, Г.Э. Слезингер, А.А. Никифорова и др. Под ред. В.В. Куликова. – М.: Финстатинформ, 2001. – 660 с.

Экономика труда. Учебник /под ред. П.Э. Шлендера, Ю.П. Кокина. – М.: Юристъ, 2006. – 592 с.

Экономика труда / Архипов А.И., Карпухин Д.Н., Кокин Ю.П. [под ред. А.И. Архипова] – М.: Юристъ, 2006. – 592 с.

Экономика труда. Учебник (рек. М-вом образования и науки РФ) / Гендлер Г.Х., Горелов Н.А., Потемкин В.К. – СПб. : Питер, 2007. – 695 с.

Экономика труда: уч-мет. пос. / Инт-т труда Минтруда РФ. – М.: ЗАО «Финстатинформ», 2001. – 490 с.

Экономика труда / Под ред. Н.А. Горелова. – СПб.: ПИТЕР, 2007. – 208 с.

Экономика и социология труда: Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 584с.

Эренберг Р. Дж., Смит Р. С. Современная экономика труда. Теория и государственная политика. – М.: Изд-во Моск. ун-та, 1996. – 800 с.

Раздел 2 Рынок труда

Сущность рынка труда. Основные параметры рынка труда. Факторы, формирующие спрос и предложение на рынке труда. Разновидности и основные характеристики рынков труда. Методы регулирования рынка труда. Государственная политика на рынке труда. Рынок труда как система: основные элементы.

Понятие разновидностей моделей рынка труда. Американская модель рынка труда: особенности и характерные особенности. Японская модель рынка труда, трансформация модели в XXI веке. Шведская модель рынка труда – основа формирования социально ориентированного общества. Особенности российской модели рынка труда.

Виды рынка труда. Сегментация рынка труда; критерии выделения локальных рынков труда. Причины образования внутренних рынков: инвестиции в специфический человеческий капитал, трансакционные издержки, проблемы отбора. Внутренние рынки и внутрифирменные структуры управления персоналом. Служебные лестницы. Внутрифирменная мобильность. Оппортунистиче-

ское поведение работников и методы его ограничения. Стимулирующие контракты: проблемы неопределенности и асимметрии информации. Внутрифирменные системы оплаты труда. Структура оплаты труда: переменная и постоянные части. Виды и способы оплаты труда: сдельная и повременная оплата, их достоинства и недостатки; комбинированные схемы. Гибкость заработной платы. Эффективная заработная плата как способ борьбы с уклонениями. Взаимодействие внутренних и внешних рынков труда.

Трудовая миграция: внутренняя и внешняя. Анализ потоков трудовой миграции. Трудоизбыточные регионы. Иностранная рабочая сила и проблемы адаптации. Мобильность на рынке труда.

Способы измерения трудовой мобильности. Масштабы трудовой мобильности в России. Принципы классификации форм трудовой мобильности. Межфирменная мобильность, текучесть и увольнения. «Несоответствие» между работником и рабочим местом как причина трудовой мобильности. Тенденции, масштабы, направления и особенности межфирменной трудовой мобильности в России. Территориальная мобильность, трудовая миграция. Детерминанты индивидуального решения о трудовой миграции. Внутренняя и внешняя трудовая миграция. Основные миграционные потоки в России и в мире: направления и интенсивность. Влияние трудовой миграции на социально-экономическое положение территории-донора и территории-реципиента. Государственное регулирование трудовой миграции.

Категория и понятие занятости населения. Основные критерии отнесения населения к занятым. Разновидности занятости: полная, рациональная, эффективная, продуктивная, социально-полезная.

Безработица – основные понятия социально-экономической категории безработицы. Безработица: социально-экономическое, организационное и социально-психологическое явление. Разновидности безработицы в зависимости от социально-экономических и прочих факторов. Отдельные виды безработицы: характеристика, критерии и показатели. Основные понятия и характеристики последствий безработицы. Факторы, формирующие экономические потери при безработице. Социальные последствия безработицы. Социально-психологические последствия безработицы.

Современные тенденции развития рынка труда. Движение рабочей силы. Гибкость и подвижность рынка труда.

Рекомендуемая литература

Основная литература

Трудовой Кодекс Российской Федерации. – М.: ООО ВИТРЭМ, 2002. – 192 с.

Корнейчук Б.В. Рынок труда. – М.: Гардарики, 2007. – 287с.

Ильина Л.О. Рынок труда и управление человеческими ресурсами:Учебник/Л.О. Ильина.- Ростов н/д: Феникс, 2008.- 415с.

Плакся В. И. Безработица: теория и современная российская практика (социально-экономический аспект) / В. И. Плакся. – М.: РАГС, 2007. – 381 с.

Рынок труда: учебник / под ред. В. С. Буланова, Н. А. Волгина. - М. : Экзамен, 2007. - 479 с.

Рофе А. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда / А. Рофе, Б. Збышко [и др.]. – М.: МИК, 1998. – 486 с.

Рофе А. И. Труд: теория, экономика, организация: учебник для вузов / А. И. Рофе. – М.: МИК, 2005. – 600 с.

Экономика труда. Социально–трудовые отношения: учебник / под общ. ред. Н.А.Волгина, Ю.Г.Одегова. – М.: Экзамен, 2002. – 736 с.

Экономика труда: учебник / под ред. Ю.П. Кокина и П.Э. Шлендера. – М.: Магистр. – 2-е изд., перераб. и доп., 2008. – 686 с.

Экономика труда: учебник для вузов / под ред. М.А. Винокурова, Н.А.Горелова. – Спб.: Питер, 2004. – 656 с. – (серия «Учебник для вузов»).

Дополнительная литература

Генкин Б. М. Экономика и социология труда : учебник для вузов / Б. М. Генкин. – 6-е изд., доп. – М. : НОРМА, 2007. – 486 с.

Экономика труда и социально-трудовые отношения / Под ред. Р. П. Колосовой, Г. Г. Меликьяна. – М.: МГУ, 1996. – 623 с.

Экономика труда : социально-трудовые отношения / Под ред. Н. А. Волгина, Ю. Г. Одегова. – М. : Экзамен, 2002. – 736 с.

Эренберг Р. Современная экономика труда: теория и государственная политика / Р. Эренберг, Р. Смит. – М.: Изд-во МГУ, 1996. – 800 с.

Раздел 3 Социально-трудовые отношения

Общая характеристика системы социально-трудовых отношений. Субъекты социально-трудовых отношений: наемные работники, работодатели, государство. Предмет и типы социально-трудовых отношений. Противоречия и конфликты в системе социально-трудовых отношений. Группы интересов. Роль государства и необходимость регулирования социально-трудовых отношений. Законодательство в системе социально-трудовых отношений.

Модели социально-трудовых отношений. Американская, японская, европейская (континентальная) модель. Российская модель социально-трудовых отношений.

Регулирование социально-трудовых отношений на основе социального партнерства. Сущность и содержание социального партнерства. Идеи общественного договора. Немецкая и французская модели социального партнерства. Роль профсоюзов и трансформация профсоюзного движения. Российские особенности модели социального партнерства. Социальное партнерство на микроуровне. Структура и содержания коллективного договора. Демократия на производстве. Французская и немецкая модели производственной демократия. Советы трудовых коллективов. Пофирменные профсоюзы в Японии.

Направления развития и регулирования социально-трудовых отношений. МОТ в системе социально-трудовых отношений.

Рекомендуемая литература

Основная литература

Трудовой кодекс Российской Федерации. - М. : Юрайт-М, 2009.- 254 с.

Демократия на производстве: практика развитых стран Запада / Н. Тарасова [и др.]. М.: Наука, 2001. 156 с.

Европейская социальная хартия (пересмотренная) // Труд за рубежом. 2000. № 3. С. 121–157.

Журавлёв П. В. Управление человеческими ресурсами: опыт индустриально развитых стран / П. В. Журавлев [и др.]. М. : Экзамен, 2002. 448 с.

Збышко Б. Г. Регулирование социально-трудовых отношений в России (международный и национальный аспект): монография. – М.: Редакция издания «Социальное страхование», 2004. – 392 с.

Збышко Б. Г. Труд: теория, экономика, организация: учебник для вузов / Б. Г. Збышко, А. И. Рофе. – М.: МИК, 2005. – 600 с.

Нехода Е.В. Социализация трудовых отношений. Генезис, институты, модели и концепция развития в современной России. - LAP LAMBERT Academic Publishing GmbH & Co, Germany. 2010. – 415 с.

Нехода Е.В. Теоретические и методологические аспекты исследования социально-трудовых отношений. Томск. Изд-во ТГУ. - 2007. - 200 с.

Дополнительная литература

Управление человеческими ресурсами / Под ред. М. Пула, М. Уорнера. СПб. : Питер, 2002. 1197 с.

Экономика труда и социально-трудовые отношения / Под ред. Р. П. Колосовой, Г. Г. Меликьяна. М.: МГУ, 1996. – 623 с.

Экономика труда : социально-трудовые отношения / Под ред. Н. А. Волгина, Ю. Г. Одегова. – М.: Экзамен, 2002. - 736 с.

Экономика и социология труда (социально-трудовые отношения): Учебное пособие / Под ред. В.А. Гаги. - Томск: Томский государственный университет, 2009. - 520 с.

Раздел 4 Образование и подготовка кадров

Понятие человеческого потенциала. Виды потенциалов. Интеллектуальный, трудовой, кадровый потенциал. Элементы трудового потенциала.

Понятие и виды инвестиций в человеческий капитал. Образование как инвестиции: затраты и выгоды. Зависимость заработка от уровня образования, опыта, возраста работника. Модель Беккера индивидуальных инвестиций в человеческий капитал. Факторы, определяющие решение об образовании. Образование как сигнал на рынке труда. Общий и специфический человеческий капитал. Внутрифирменные инвестиции в человеческий капитал. Эмпирические оценки отдачи от человеческого капитала. Особенности отдачи от человеческого капитала в российской экономике.

Проблемы подготовки кадров. Обучение и развитие работников. Формирование профессиональных компетенций, переподготовка и повышение квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров. Требования к работникам, предъявляемые на рынке труда.

Рекомендуемая литература

Основная литература

Беккер Г. Человеческое поведение: экономический подход. - М.: ГУ ВШЭ. 2003. - 650 с.

Быченко Ю. Г. Проблемы формирования человеческого капитала в России. - Саратов: «Колледж», 2000. - 211 с.

Генкин Б. М. Экономика и социология труда: учебник для вузов . – 6-е изд., доп. – М.: НОРМА, 2007. – 486 с.

Струк Е.Н. Инновационная парадигма развития общества и изменение современного человека. - Иркутск: Изд-во ИрГТУ. 2007. - 180 с.

Рофе, А.И. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда: учебное пособие / Б. Г. Збышко, В. В. Ишин под ред. А. И. Рофе. - М.: Изд-тво «МИК». 2003. - 160 с.

Рофе, А. И. Труд: теория, экономика, организация: учебник для вузов. М.: МИК. 2005. 600 с.

Шаталова Н. И. Трудовой потенциал работника: учебное пособие для вузов / Н. И. Шаталова. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2003. – 399 с.

Дополнительная литература

Добрынин А. И. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования / А. И. Добрынин, С. А. Дятлов, Е. Д. Цыренова. - СПб.: Наука. 1999. - 178 с.

Соболева И. В. Парадоксы измерения человеческого капитала. Научный доклад. - М.: Институт экономики РАН. 2009. - 50 с.

Раздел 5 Социальная политика и качество жизни

Социальная политика, ее стратегия и приоритеты; социальное положение трудящихся, их социально-профессиональных и социально-территориальных групп; социальное развитие хозяйственных систем и социальная безопасность. Социальная политика на макроурвне. Политика управления трудом. Качество и уровень жизни населения – вопросы методологии, теории и практики, пути их повышения. Доходы и потребление, сбережения и накопления населения. Концепция достойного труда.

Проблемы социального обеспечения, социального страхования и социальной защиты населения, типы и формы обеспечения; пенсионная система и перспективы ее развития. Социальные гарантии в сфере труда. Социальная Хартия трудящихся.

Социальная политика на микроуровне. Социальные программы предприятий. Качество трудовой жизни и проблемы удовлетворенности трудом. Комплексная оценка и измерение удовлетворенности трудом. Социальные параметры результативности, производительности и эффективности труда.

Рекомендуемая литература

Основная литература

Барулин В.С. Российский человек в XX веке. Потери и обретения себя. - СПб.: Алетейя. 2000. - 432 с.

Захаров Н.Л., Кузнецов А.Л. Управление социальным развитием организации: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2010. – С. 9

Марцинкевич В. И. Экономика человека / В. И. Марцинкевич, И. В. Соболева. – М.: Аспект-Пресс, 1995. – 286 с.

Нехода Е.В. Экономика и социология труда: Учебное пособие. - Томск: Изд-во Томского ун-та, 2004. – 216 с.

Социальная политика : учебник / Под общей ред. Н. А. Волгина. – М.: Изд-во «Экзамен», 2002. – 736 с.

Социальная политика и социальная ответственность предприятия. – М.: Альфа-Пресс, 2008. – 246 с.

Социально-экономические проблемы России / Отв. ред. С. Филиппов. – СПб.: Наука, 2001. – 285 с.

Дополнительная литература

Дафт Р. Менеджмент Учебник для MBA. 6-е изд. / Пер. с англ. – СПб.: Питер, 2004. – 864 с.

Европейская социальная хартия (пересмотренная) // Труд за рубежом. 2000. № 3. С. 121–157.

Кашин В. Методика оценки эффективности корпоративной социальной политики (социальных инвестиций и социального партнёрства) / Кашин В. [и др.] // Человек и труд. – 2009. - № 5. – С. 18-27.

Российская энциклопедия по охране труда: В 3 т. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Изд-во НЦ ЭНАС,2007. Т. 1: А-К. - 440 с.

Раздел 6 Доходы, заработная плата и мотивация работников

Понятие доходов в рыночной экономике. Структура доходов работников. Проблемы дифференциации. Доходы и уровень жизни. Сопоставление показателей уровня жизни в разных странах.

Подходы к определению экономической сущности заработной платы. Функции заработной платы, различные подходы к их определению. Проблемы в реализации функций заработной платы в РФ. Воспроизводственная функция и МРОТ. Расчет прожиточного минимума.

Понятие и элементы тарифной системы. Показатели, характеризующие тарифную сетку. Методы оценки сложности работ. Зарубежные подходы к построению тарифных сеток.

Система доплат и надбавок. Стимулирующие и компенсационные доплаты. Тарифные доплаты. Расчеты северных надбавок и районных коэффициентов. Оптимизация соотношения тарифной и надтарифной частей заработной платы.

Понятие и экономическая сущность форм и систем заработной платы. Классификации систем заработной платы. Повременная форма заработной платы и ее системы. Сдельная форма заработной платы и ее системы. Зарубежные системы заработной платы. Тенденции развития форм и систем заработной платы. Понятие и условия эффективного применения коллективных форм оплаты труда.

Понятие премиальной системы. Принципы организации премирования. Показатели и условия премирования, шкалы премирования. Виды премиальных систем. Зарубежный опыт организации премиальных систем.

Бестарифная система оплаты труда, ее сущность и основные разновидности. Условия применения бестарифных систем оплаты. Методы расчета коэффициентов квалификационного уровня. Другие нетрадиционные формы оплаты труда.

Мотивация и стимулирование. Детерминанты мотивации и трудового поведения работников. Когнитивно-ценностный подход в управлении мотивацией. Постматериальные ценности и нетрадиционные подходы к мотивации работников.

Рекомендуемая литература

Основная литература

Генкин Б. М. Экономика и социология труда: учебник для вузов / Б. М. Генкин. – 6-е изд., доп. – М.: НОРМА, 2007. – 486 с.

Волгин Н. А., Волгина О.Н. Оплата труда: японский опыт и российская практика: учеб. пособие. Рек. УМО вузов России в области национальной экономики и экономики труда. – М.: «Дашков и К», 2004. – 508 с.

Волгин Н.А. Оплата труда: производство, социальная сфера, государственная служба (Анализ, проблемы, решения). – М.: «Экзамен», 2003. – 224 с.

Волгин Н.А., Кокин Ю.П. Доходы населения и оплата труда в современной России: монография. – Изд-во РАГС, 2009. – 168 с.

Горелов Н.А. Вознаграждение работникам (Компенсационный менеджмент): Учебное пособие. – СПб.: «ЛИК», 2007. – 816 с.

Жуков А.Л. Регулирование и организация оплаты труда: уч.пос. – М.: Изд-во «МИК», 2002. – 336 с.

Каз М. С. Динамика экономического знания и мотивация труда: когнитивно-ценностный подход / М. С. Каз. – Томск: Томский госуниверситет, 2003. – 352 с.

Нехода Е.В. Экономика и социология труда: Учебное пособие. - Томск: Изд-во Томского ун-та, 2004. – 216 с.

Дополнительная литература

Мазин А.Л. Экономика труда / А.Л. Мазин. – М.: ЮНИТИ, 2008. – 575 с.

Мазманова Б.Г. Управление оплатой труда: Учеб. пособие. – М.: Финансы и статистика, 2003. – 368 с.

Чингос П. Оплата по результату. Из опыта оплаты труда персонала в США: Пер. с англ. – М.: Издательский дом «Вильямс», 2004. – 415 с.

Экономика персонала: Ч. 1 / Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г., Федченко А.А. – М. : Альфа-Пресс, 2009. – 1054 с.

Экономика персонала: Ч. 2 (практика) / Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г., Федченко А.А. – М. : Альфа-Пресс, 2009. – 1310 с.

Экономика труда / Под ред. М.А. Винокурова, Н.А. Горелова. – СПб.: Питер, 2004. – 656 с.

Экономика труда. Учебник /под ред. П.Э. Шлендера, Ю.П. Кокина. – М.: Юристъ, 2006. – 592 с.

Экономика труда / Архипов А.И., Карпухин Д.Н., Кокин Ю.П. [под ред. А.И. Архипова] – М.: Юристъ, 2006. – 592 с.

Раздел 7 Организация и нормирование труда

Объект нормирования труда. Сущность и функции нормирования труда. Экономические функции. Нормирование труда как функция менеджмента. Социальные функции. Принципы нормирования труда. Концепция нормирования труда в условиях формирования рыночной экономики в России. Основные направления совершенствования нормирования труда.

Понятие организации. Организация как вид деятельности. Организация как экономическая система. Характеристика трудового процесса. Производственная операция по технологическому и трудовому признаку. Классификация трудовых процессов по функциональному назначению, по технической оснащенности, по организационному признаку. Проектирование трудовых процессов. Технические средства для изучения трудовых процессов.

Понятие нормы труда. Норма–правило и норма–величина. Норма труда в широком и узком смысле слова. Обоснование нормы труда. Классификация норм труда. Нормы затрат и результатов труда. Состав и структура нормы времени. Взаимосвязь нормы времени и нормы выработки. Расчет норм труда в различных типах производства и отраслях экономики. Процент выполнения норм труда (нормированных заданий), уровень напряженности нормы.

Понятие рабочего времени. Рабочее время с правовой точки зрения. Экономическое обоснование рабочего времени. Классификация рабочего времени по отношению к исполнителю, к про-

изводственному процессу, использованию оборудования во времени. Методы измерения затрат рабочего времени и их классификация.

Сущность хронометража и его виды. Методика проведения сплошного хронометража. Особенности проведения выборочного хронометража и хронометража цикловым способом.

Сущность фотографии рабочего времени и ее виды. Методика проведения индивидуальной фотографии рабочего времени. Особенности проведения групповой, коллективной, бригадной, маршрутной фотографии. Фотография рабочего времени рабочих многостаночников. Самофотография. Фотография производственного процесса. Фотография методом моментных наблюдений.

Понятие метода и способа нормирования труда. Классификация методов нормирования труда. Факторы, влияющие на методику нормирования труда.

Аналитический метод нормирования труда и его способы. Аналитически–исследовательский способ нормирования труда. Особенности аналитически–расчетного способа нормирования труда.

Суммарный (опытно–статистический) метод нормирования труда и его способы. Опытное сравнение с аналогичными ранее выполнявшимися работами. Данные оперативного и статистического учета на такие же или подобные работы. Опыт лиц, устанавливающих норму. Результаты суммарных наблюдений за использованием рабочего времени.

Понятие нормативов по труду. Единство и различие нормативов и норм труда. Классификация нормативов по труду. Методика разработки нормативных материалов. Математические методы при обработке результатов наблюдения. Графоаналитический метод. Метод наименьших квадратов. Особенности разработки нормативов времени на отдых.

Организационный аспект в проблемах улучшения использования рабочего времени. Формы организации рабочего времени. Нетрадиционные формы организации рабочего времени на предприятии: гибкие графики, понятие, способы построения и виды. Новые подходы к использованию годового фонда рабочего времени. Проблемы использования альтернативных режимов работы. Разработка нестандартного графика использования фонда рабочего времени. Организация работы по внедрению альтернативных режимов работы. Анализ применения различных форм организации рабочего времени.

Рекомендуемая литература

Основная литература

Трудовой Кодекс Российской Федерации. – М.: ООО ВИТРЭМ, 2002. – 192 с.

Концепция совершенствования организации и нормирования труда в условиях перехода к рыночной экономике: Постановление Госкомтруда СССР от 14 ноября 1990. № 429 // Бюллетень Госкомтруда СССР. – 1991. – № 3. – С.4–18.

Алиев И.М. Экономика труда: учебник / И.М.Алиев, Н.А.Горелов, Л.О.Ильина, О.А.Шапошникова. – Ростов н/Дону: Феникс, 2009. – 391 с.

Бухалков М.И. Организация и нормирование труда: учебник для вузов. – М.: ИНФРА-М, 2007. – 400 с.

Бычин В.Б. Организация и нормирование труда: учебник для вузов / В.Б.Бычин, С.В.Малинин, Е.В.Шубенкова; под ред. Ю.Г. Одегова. – 4-е изд. перераб. и доп. – М.: Экзамен, 2007. – 637 с,

Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник для вузов. – 5-е изд., изм. и доп. – М.: Норма, 2008. – 480 с.

Генкин Б.М. Основание экономической теории и методы организации эффективной работы / Б.М.Генкин. – М.: Норма, 2007. – 400 с.

Колосова Р.П. Экономика персонала: учебник / Р.П.Колосова, Т.Н.Василюк, М.В.Артамонова, М.В.Луданик. – М.:ИНФРА. – М, 2009. – XXIV, 896 с.

Организация и нормирование труда: учеб.пособие для вузов / под ред. В.В.Адамчука. – М.: Финстат – ИНФОРМ, 2004. – 376 с.

Пашуто В.П. Организация и нормирование труда на предприятии: учеб.пособие. – 3-е изд., испр. и доп. – Мн: КноРус, 2008. – 320 с.

Дополнительная литература

Бычин, Б.В. Организация и нормирование труда: учебник для вузов/ Б.В.Бычин,С.В.Малинин, Е.В.Шубенкова. – М.: Издательство «Экзамен», 2007. – 637 с.

Егоршин А.П., Зайцев А.К. Организация труда персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2007. – 320 с.

Остапенко Ю.М. Экономика труда: Учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2007. – 272 с.

Попов Ю.Н., Шевчук А.В. Введение в социологию труда и занятости: Учеб. пособие. – М.: Дело, 2005. – 200 с.

Токарская Н.М., Карпикова И.С. Социология труда: Учеб. пособие/ Под ред. М.А.Винокурова. – М.: Университетская книга, Логос, 2006. – 208 с.

Экономика труда/ Под ред. Горелова Н.А. – СПб.: Питер, 2007. – 208 с.

Яковенко Е.Г., Христолюбова Н.Е., Мостова В.Д. Экономика труда: Учеб. пособие. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2004. – 319 с.

ВОПРОСЫ К ВСТУПИТЕЛЬНОМУ ЭКЗАМЕНУ ПО ЭКОНОМИКЕ ТРУДА

1. Труд: основные понятия и характеристики.
2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал. Элементы трудового потенциала.
3. Понятие эффективности, результативности и производительности труда.
4. Факторы и резервы роста производительности труда.
5. Показатели и методы измерения производительности труда.
6. Качество труда и качество рабочей силы.
7. Планирование труда на предприятии. Принципы, методы, показатели.
8. Рынок труда: понятие, структура, механизм функционирования.
9. Виды и модели рынка труда. Инфраструктура рынка труда.
10. Сегментирование рынка труда. Теория локальных рынков труда.
11. Внутрифирменный рынок труда. Рынок труда корпораций.
12. Направления регулирования рынка труда. Направления регулирования занятости.
13. Занятость населения. Новая концепция занятости.
14. Безработица. Виды безработицы.
15. Социально-трудовые отношения: понятие, субъекты, предмет, типы.
16. Объединения работников и работодателей в системе социально-трудовых отношений. Профсоюзы на рынке труда.
17. Сущность и содержание социального партнерства.
18. Особенности регулирования социально-трудовых отношений слабо защищенных групп населения.
19. Социально-трудовые отношения на микроуровне. Коллективно-договорная система регулирования социально-трудовых отношений.
20. Роль МОТ в регулировании социально-трудовых отношений.
21. Образование и человеческий капитал. Система оценки человеческого капитала.
22. Образование и рынок труда. Требования, предъявляемые к работникам на рынке труда.
23. Образование и профессиональная подготовка и переподготовка кадров. Конкурентоспособность работников на рынке труда.
24. Социальная политика: стратегия и приоритеты развития.
25. Социальное страхование и социальная защита населения.
25. Пенсионная система в Российской Федерации и направления ее развития. Пенсионные системы зарубежных стран.
26. Социальные гарантии в сфере труда и принципы их формирования.
27. Понятие доходов населения. Источники формирования доходов и направления их использования.
28. Уровень жизни: понятие, показатели, сопоставление по странам.
29. Концепция качества жизни.
30. Социальная политика на микроуровне и политика управления трудом.
31. Заработная плата: сущность, формы, системы, организация заработной платы.
32. Планирование заработной платы на предприятии.
33. Бестарифная система оплаты труда, ее сущность и основные разновидности.
34. Мотивация и процесс мотивации работников.
35. Детерминанты мотивации и трудового поведения работников.
36. Организация труда на предприятии. Разделение и кооперация труда. Организация рабочих мест.
37. Концепция нормирования труда в условиях рыночной экономики. Методы нормирования труда.
38. Методы исследования затрат рабочего времени. Классификация затрат рабочего времени.
39. Система норм и нормативов. Оценка качества норм и их пересмотр.
40. Расчет длительности и трудоемкости производственных (трудовых) операций.
41. Трудовая миграция. Подходы к исследованию трудовой миграции.