

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Национальный исследовательский
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Декан ЭФ
З.Р. Сахарова
" 22 " 2014 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Направление подготовки
38.06.01 «Экономика»

Квалификация (степень) выпускника
Исследователь, преподаватель-исследователь

Форма обучения
Очная (Заочная)

Профили подготовки:
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Статус дисциплины: Блок ФТД «Факультативы»

Программа одобрена на заседании учебно-методической
комиссии экономического факультета
Томского государственного университета
от « 2 » 09 2014 года, протокол № 1

г. Томск – 2014

Рабочая программа составлена на основании федеральных государственных образовательных стандартов к основной образовательной программе высшего образования подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по направлению 38.06.01 «Экономика».

Автор-разработчик:

- Нехода Евгения Владимировна, доктор экономических наук, зав. кафедрой системного менеджмента и экономики предпринимательства.

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ

Регулирование социально-трудовых отношений расширяет спектр дискуссионных вопросов и проблем, рассматриваемых в рамках подготовки исследователей (преподавателей-исследователей) по направлению 38.06.01 «Экономика», профиль «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины «Регулирование социально-трудовых отношений» является изучение теоретических и практических основ системы социально-трудовых отношений, подходов и инструментов их регулирования.

Изучение дисциплины предполагает решение следующих задач:

- ❖ охарактеризовать систему социально-трудовых отношений;
- ❖ сформулировать интересы государства, работников и работодателей в системе социально-трудовых отношений;
- ❖ показать роль социального партнерства в регулировании социально-трудовых отношений;
- ❖ охарактеризовать социальную ответственность бизнеса как основу согласования интересов работников и работодателей в трудовой сфере.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП АСПИРАНТА

Курс предполагает наличие у аспирантов знаний по истории и философии науки, иностранному языку, методологии экономической науки в объеме программы высшего профессионального образования, а также по методологии научного исследования и экономики труда.

Знания и навыки, полученные аспирантами при изучении данной дисциплины, необходимы для сдачи кандидатского экзамена, а также при подготовке и написании диссертации по научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины:

- ❖ готовностью к преподавательской деятельности по образовательным программам высшего образования (ОПК-3);
- ❖ способность к самостоятельному проведению научно-исследовательской работы и получению научных результатов, удовлетворяющих установленным требованиям к содержанию диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук по направленности "Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда" (ПК-2).

3.2 Требования к результатам освоения содержания дисциплины:

В результате обучения аспирант должен:

ЗНАТЬ:

- ❖ элементы социально-трудовых отношений и ключевые интересы субъектов;
- ❖ составляющие социального партнерства и механизм регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- ❖ принципы социально ответственного бизнеса в регулировании социально-трудовых отношений и согласовании интересов.

УМЕТЬ:

- ❖ формулировать интересы государства, работников и работодателей в системе социально-трудовых отношений;
- ❖ составлять разделы региональных соглашений и коллективных договоров;
- ❖ формулировать основные направления социальных инвестиций и разрабатывать социальную политику на уровне компании и политику управления трудом.

ВЛАДЕТЬ:

- ❖ методами критического анализа теории и практики социально-трудовых отношений в контексте проблемы научного исследования;
- ❖ общенаучными методами исследования;
- ❖ способами обработки различной информации;
- ❖ способами построения факторных, динамических, статистических рядов.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 1 зачетная единица, 36 часов.

№ п/п	Раздел дисциплины	Семестр	Неде- ля семес- тра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)					Формы текущего контроля успеваемости и (по неделям семестра)
				Лекц ии	Лаб. раб.	Практи ка	Сам. работа	Всего	
1	Введение Тема 1 Общая характеристика социально- трудовых отношений	5	1-3	2	-	4	4	10	Практическое задание (исследование)
2	Тема 2 Социальное партнерство как основа регулирования социально- трудовых отношений	5	4-6	2	-	4	8	14	Практическое задание (исследование)
3	Тема 3 Социальная ответственность работодателя в системе социально-трудовых отношений	5	7-10	2	-	4	6	12	Практическое задание (исследование)
	ВСЕГО			6	-	12	18	36	Зачет

Самостоятельная работа по темам дисциплины заключается в выполнении практических заданий. При этом самостоятельная работа разделяется на самостоятельную работу в аудитории, а также самостоятельную внеаудиторную работу, по представлению результатов практических заданий и исследований.

4.1 Содержание разделов дисциплины

Введение

Теории и концепции развития социально-трудовых отношений. Эволюция развития социально-трудовых отношений (labour relations). Трудовые отношения и социальные отношения. Методология исследования социально-трудовых отношений. Социализация трудовых отношений.

Международные трудовые отношения и роль Международной организации труда. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и ее отраслей.

Тема 1. Общая характеристика социально-трудовых отношений

Понятие социально-трудовых отношений. Субъекты социально-трудовых отношений: интересы государства, работодателей и работников. Необходимость регулирования социально-трудовых отношений. Предмет социально-трудовых отношений. Типы отношений: партнерство, патернализм, субсидарность, соперничество и конкуренция, конфронтация и дискриминация. Институты в системе социально-трудовых отношений. Модели социально-трудовых отношений за рубежом: американская модель, японская модель, европейская модель. Российская модель социально-трудовых отношений. Тенденции развития системы социально-трудовых отношений. Формирование модели социально-трудовых отношений в условиях глобализации и технологических трансформации, изменений системы интересов и ценностей субъектов. Основная предметная область социально-трудовых отношений. Концепция достойного труда.

Тема 2. Социальное партнерство как основа регулирования социально-трудовых отношений

Понятие и структура социального партнерства (участники социального партнерства, механизм регулирования социально-трудовых отношений, круг решаемых вопросов, показатели развития социального партнерства). Этапы развития социального партнерства в России и особенности российской модели социального партнерства. Механизм регулирования социально-трудовых отношений: понятие соглашения; Генеральные соглашения, отраслевые тарифные соглашения, региональные соглашения, коллективные договоры; индивидуальный трудовой договор. Партнерские переговоры. Профсоюзы в системе социально-трудовых отношений.

Система отношений «человек-производство». Понятие демократии на производстве. Модели участия работников в управлении: 1) основанные на юридической базе и 2) основанные на доброй воле работодателя. Понятие партисипативного управления. Формы демократии в разных странах. Трудовая демократия. Развитие производственной демократии в России на разных этапах. Новые формы участия работников в управлении.

Противоречия в социально-трудовой сфере: пути их предупреждения и разрешения.

Тема 3. Социальная ответственность работодателя в системе социально-трудовых отношений

Понятие социальной ответственности и основные подходы к ее интерпретации. Этапы развития социальной ответственности. Типы и сферы социальной ответственности. Экономическая ответственность, правовая ответственность, этическая ответственность, дискреционная ответственность. Основные направления социальных инвестиций. Аргументы в поддержку социальной ответственности. Аргументу против социальной ответственности. Социальная политика компании как элемент социальной ответственности. Предмет и структура социальной политики на предприятии. Понятие этики бизнеса. Этические подходы к управлению. Этические нормативы и комитеты по этике. Социальные ревизии. Обучение этичному поведению.

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В ходе изучения дисциплины могут применяться следующие образовательные технологии:

- ❖ лекции с использованием интерактивного оборудования-проектора;
- ❖ лекции-дискуссии на заданную тему;
- ❖ самостоятельная работа.

6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

В процессе преподавания дисциплины «Регулирование социально-трудовых отношений» применяются текущий и итоговый контроль. Текущий контроль основан на выполнении рефератов и эссе, обсуждении контрольных вопросов и заданий для самостоятельной работы.

Самостоятельная работа направлена на:

- ❖ активизацию учебно-познавательной деятельности;
- ❖ развитие умений и навыков по обобщению и систематизации теоретического материала, работы с первоисточниками, справочниками, электронными носителями информации, фактологическим материалом.

6.1 Перечень контрольных вопросов и заданий для самостоятельной работы

1. охарактеризуйте эволюцию развития социально-трудовых отношений;
2. какова роль Международной организации труда в развитии социально-трудовых отношений;
3. дайте понятие системы социально-трудовых отношений и охарактеризуйте ее основные элементы;
4. в чем суть современного этапа развития социально-трудовых отношений;
5. проанализируйте законодательство в системе социально-трудовых отношений;
6. что означает процесс социализации трудовых отношений;
7. дайте сравнительную характеристику американской, европейской и японской моделей социально-трудовых отношений;
8. проанализируйте основные этапы становления и развития социально-трудовых отношений в России;
9. охарактеризуйте федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты регулирования социально-трудовых отношений;
10. покажите влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и ее отраслей;
11. в чем суть системы социального партнерства, покажите его роль в регулирование социально-трудовых отношений;
12. в чем проявляется трудовая демократия, покажите на конкретных примерах;
13. какова роль профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений;
14. охарактеризуйте роль работодателя в системе социально-трудовых отношений;

15. каким образом социальная ответственность бизнеса влияет на социально-трудовые отношения;
16. охарактеризуйте социальные программы в трудовой сфере предприятий.

6.2 Тематика рефератов/эссе

1. социальное партнерство: сущность, опыт зарубежных стран и тенденции развития в современной России;
2. развитие трудовой демократии: опыт зарубежных стран и России;
3. социальная политика предприятий в сфере труда: сущность, структура, принципы и основные направления реализации;
4. Российский союз промышленников и предпринимателей: основные направления деятельности в социально-трудовой сфере. Социальная Хартия российского бизнеса;
5. профсоюзы в условиях глобализации и направления изменений в деятельности профсоюзов: мировой опыт. Проблемы и направления развития российского профсоюзного движения.

6.3 Перечень вопросов для промежуточной аттестации

1. методология исследования социально-трудовых отношений;
2. объект и предмет социально-трудовых отношений, группы интересов;
3. направления междисциплинарных исследований социально-трудовых отношений;
4. актуальные направления зарубежных исследований социально-трудовых отношений;
5. глобализация и регионализация социально-трудовых отношений;
6. модели социально-трудовых отношений за рубежом;
7. модель социально-трудовых отношений в России;
8. направления регулирования социально-трудовых отношений;
9. социальная политика и уровни ее реализации, политика управления трудом;
10. социальная политика компаний в трудовой сфере.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ, МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

7.1 Учебно-методическое и информационное обеспечение

Научная библиотека на базе Национального исследовательского Томского государственного университета (НБ ТГУ) обеспечивает необходимую учебно-методическую и информационную поддержку аспирантам: фонд НБ ТГУ - 4 млн. экземпляров, включая электронные российские и зарубежные сетевые ресурсы – научная электронная библиотека eLIBRARY.ru, EAST VIEW, электронная библиотека Издательского дома «Гребенников», электронно-библиотечная система издательского дома «Лань» и многие др. НБ ТГУ обеспечивает каждого аспиранта основными учебными и учебно-методическими изданиями, необходимыми для организации учебного процесса в соответствии с требованиями к основной профессиональной образовательной программе послевузовского профессионального образования и паспортом научной специальности. Содержание изданий представлено в Internet на сайте <http://www.lib.tsu.ru/>, в разделе «Электронные ресурсы» - http://www.lib.tsu.ru/index_main.php?id=42. Аспиранты обеспечены индивидуальным неограниченным доступом с любого компьютера НБ ТГУ к электронным ресурсам.

Фонд дополнительной литературы включает основные специализированные периодические научные издания по экономическим и смежным наукам, в том числе и внесенные в «Перечень рецензируемых научных журналов, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней

доктора и кандидата наук», утвержденные Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации.

В ТГУ издается два журнала (Вестник ТГУ. Общенаучный журнал и Вестник ТГУ. Экономика), входящих «Перечень рецензируемых научных журналов, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук», утвержденные Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации, в которых могут быть опубликованы результаты научных исследований аспирантов.

На сайте Экономического факультета ТГУ есть рубрика «Аспиранту», в которой размещена общая информация по аспирантуре, нормативные документы, полезные ссылки.

7.2 Материально-техническое обеспечение

В процессе реализации образовательной программы кафедры системного менеджмента и экономики предпринимательства (СМИЭП) использует современную материально-техническую базу ТГУ и Экономического факультета, которая соответствует действующим санитарно-техническим нормам и обеспечивает проведение всех видов подготовки и научно-исследовательских работ аспирантов, предусмотренных учебным планом. На факультете имеется 3 компьютерных класса, объединенных в локальную сеть на 30 посадочных мест. На Экономическом факультете ТГУ создана лаборатория социально-экономических исследований (руководитель - д-р эконом. наук Н.А. Скрыльникова, профессор кафедры общей и прикладной экономики). Кафедра СМИЭП имеет собственную аудиторию на 15 посадочных мест – 217 (а) по адресу, 534050, г. Томск, пр. Ленина, 36, 12-й корпус ТГУ, которая позволяет обеспечивать аудиторную подготовку аспирантов с помощью современных технических средств и визуализации материала и результатов самостоятельных исследований, консультации с ведущими профессорами и научными руководителями.

7.3 Учебно-методическое обеспечение курса

Рекомендуемая литература (основная)

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. - М. : Юрайт-М, 2009. - 254 с.
2. Закон РФ от 11 марта 1992 г. № 2490-І «О коллективных договорах и соглашениях» // http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48396/
3. Федеральный закон РФ от 23 ноября 1995 г. №175-ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» //
4. <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?base=LAW&n=34692&req=doc>
5. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ //
6. <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?base=LAW&n=148725&req=doc>
7. Федеральный закон «О российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 01 мая 1999 г. № 92-ФЗ //
8. <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?base=LAW&n=22938&req=doc>
9. Беззубко Л.В., Нехода Е.В. Социально-трудовые отношения: результаты исследований в России и Украине / под общ. ред. Е.В. Нехода. – Томск: Томский государственный университет, 2013. – 372 с.
10. Генкин Б. М. Экономика и социология труда: учебник для вузов . – 6-е изд., доп. – М.: НОРМА, 2007. – 486 с.
11. Демократия на производстве: практика развитых стран Запада / Н. Тарасова [и др.]. - М.: Наука, 2001. - 156 с.
12. Европейская социальная хартия (пересмотренная) // Труд за рубежом. 2000. № 3. С. 121–157.
13. Захаров Н.Л., Кузнецов А.Л. Управление социальным развитием организации: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2010. – С. 9

14. Збышко Б. Г. Регулирование социально-трудовых отношений в России (международный и национальный аспект): монография. – М.: Редакция издания «Социальное страхование», 2004. – 392 с.
15. Збышко Б. Г. Труд: теория, экономика, организация: учебник для вузов / Б. Г. Збышко, А. И. Рофе. – М.: МИК, 2005. – 600 с.
16. Нехода Е.В. Социализация трудовых отношений. Генезис, институты, модели и концепция развития в современной России. - LAP LAMBERT Academic Publishing GmbH & Co, Germany. 2010. – 415 с.
17. Нехода Е.В. Теоретические и методологические аспекты исследования социально-трудовых отношений. Томск. Изд-во ТГУ. - 2007. - 200 с.
18. Рофе, А.И. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда: учебное пособие / Б. Г. Збышко, В. В. Ишин под ред. А. И. Рофе. - М.: Изд-во «МИК». 2003. - 160 с.
19. Социальная политика : учебник / Под общей ред. Н. А. Волгина. – М.: Изд-во «Экзамен», 2002. – 736 с.
20. Социальная политика и социальная ответственность предприятия. – М.: Альфа-Пресс, 2008. – 246 с.
21. Экономика труда и социально-трудовые отношения / Под ред. Р. П. Колосовой, Г. Г. Меликьяна. М.: МГУ, 1996. – 623 с.
22. Экономика труда : социально-трудовые отношения / Под ред. Н. А. Волгина, Ю. Г. Одегова. – М.: Экзамен, 2002. - 736 с.
23. Экономика и социология труда (социально-трудовые отношения): Учебное пособие / Под ред. В.А. Гаги. - Томск: Томский государственный университет, 2009. - 520 с.

Рекомендуемая литература (дополнительная)

Периодические издания (журналы)

1. Бизнес и социальная ответственность.
2. Общество и экономика.
3. Общественные науки и современность.
4. Труд за рубежом.
5. Человек и труд (www.chelt.ru)

Интернет-ресурсы

1. Сайт ФНПР (российских профсоюзов) - www.fnpr.ru
2. Сайт РСПП – www.rspp.ru
3. Материалы Международной организации труда - (http://www.ilo.ru/llg_ru/index.htm)
4. Сайты ведущих российских компаний, в том числе:
 - Западно-Сибирский металлургический комбинат (Евразгрупп) – www.zsmk.ru
 - Территориальная генерирующая компания № 5 (ОАО «ТГК-5») - www.tgc5.ru
 - ОАО «Газпром» - www.gazprom.ru
 - ОАО «Лукойл» - www.lukoil.ru
 - «ГКМ Норильский никель» - www.nornik.ru
 - РАО «Российские железные дороги» - www.rzd.ru
 - ОАО «Аэрофлот» - www.aeroflot.ru
 - ОАО «СИБУР» - www.sibur.ru

Учебные занятия проходят использованием мультимедийного и интерактивного оборудования.

Автор:



Е.В. Нехода

Рецензент:

Д-р экон. наук, профессор,
профессор



М.С. Каз